



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ที่ ขย ๕๔๕๐๑/..... วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่อย่างมีศีลธรรม คุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ จากการสำรวจแบบประเมินผลตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสำรวจจากกลุ่มเป้าหมาย คือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๙ คน ตามแบบสรุปประเมินโครงการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอและพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้สรุปแบบประเมินผลโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุญาตจัดทำหนังสือขอขอบคุณวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
๒. ขออนุญาตจัดทำหนังสือขอบคุณพระวิทยากรฯ
๓. ขออนุญาตเผยแพร่สรุปผลการดำเนินการตามโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ www.nongbuayaicity.go.th รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตและการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ www.nongbuayaicity.go.th เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

๕. ขออนุญาตประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ www.nongbuayaicity.go.th เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

๖. ขออนุญาตประกาศประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ ผ่านทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ www.nongbuayaicity.go.th เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัทสร ปรีธรรม์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ผ่าน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) สิบเอก

(สมใจ เตียนพลกรัง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ผ่าน/หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวธัญญารัตน์ สายบุญลี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางนงลักษณ์ ประกิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

คำสั่ง () อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นางสาววรัญญา ชาลีรินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น.
กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
และถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ณ บริเวณเสาธงชาติเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
(โดย นางสาวรัฐญา ขาสีรินทร์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่
นำกล่าวสดุดีเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย สวดมนต์ไหว้พระ
และนำกล่าวคำปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี)



วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น.
กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
และถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ณ บริเวณเสาธงชาติเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
(โดย นางสาวรัญญา ชาลีรินทร์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่
นำกล่าวสดุดีเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย สวดมนต์ไหว้พระ
และนำกล่าวคำปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี)



นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

“ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ สุจริต โปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน ”



นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
“เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ สุจริต โปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน”



นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ร่วมแสดงพลังต่อต้านคอร์รัปชัน

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ ได้ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
(Do's & Don'ts) ข้อควรทำและไม่ควรทำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน





วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
บรรยายหัวข้อเรื่อง ศิล ๕ - อานิสถ์การสวดมนต์ และการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน,
คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ,นรก - สวรรค์ สำหรับข้าราชการยุคใหม่
(โดย พระอาจารย์โกศล ปัญญาโร วัดป่าแจ้งบ้านมะเกลือ
ตำบลบ้านกอก อำเภोजัดร์ส จังหวัดชัยภูมิ)



วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
 บรรยายหัวข้อเรื่อง ศิล ๕ - อานิสงส์การสวดมนต์ และการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน,
 คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ, นรค - สวรรค์ สำหรับข้าราชการยุคใหม่

(โดย พระอาจารย์โกศล ปัญญาโร วัดป่าแจ้งบ้านมะเกลือ
 ตำบลบ้านกอก อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ)



วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่อง “องค์กรโปร่งใส ไร้อทุจริต และสินบน”

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

(โดย นางสาวคณิสันท์ เอกพิทยตันติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
ปฏิบัติการ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ)

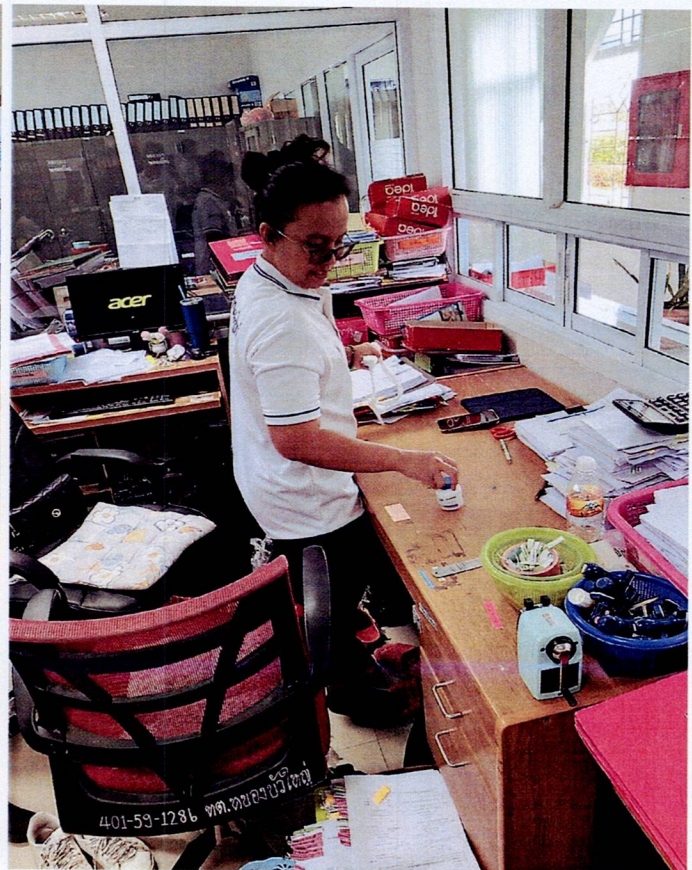
เวลา ๑๓.๐๐ น. -๑๔.๓๐ น. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์
กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๑.) กิจกรรม ๕ ส สำนักงานปลัดเทศบาล



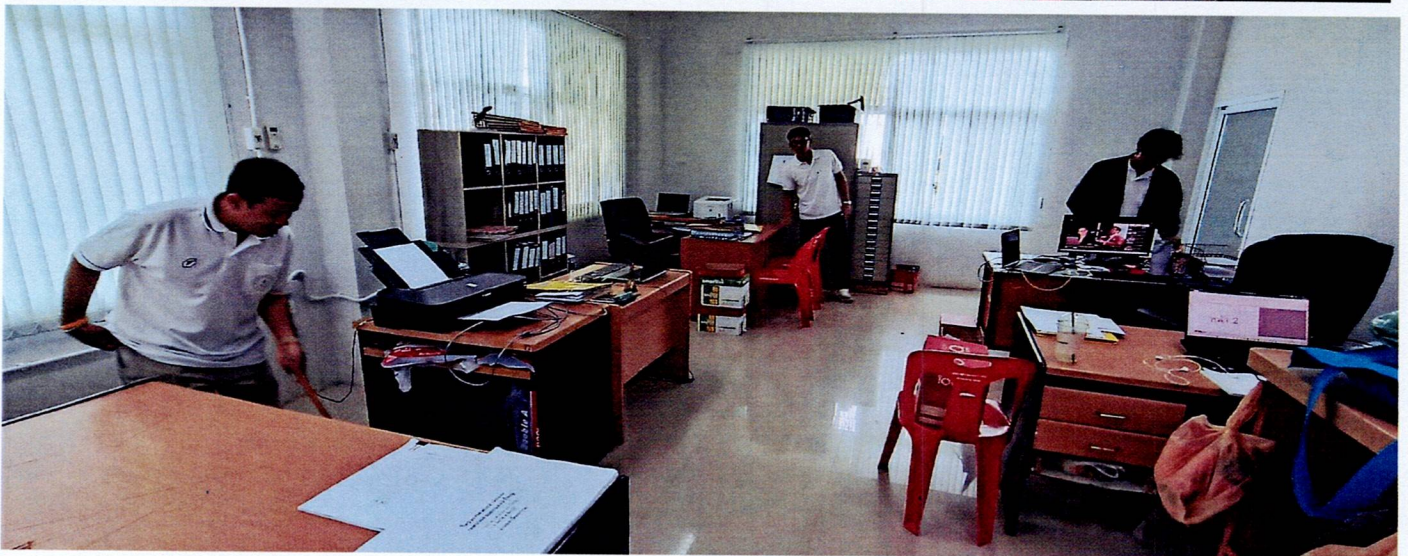
กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๒.) กิจกรรม ๕ ส กองคลัง



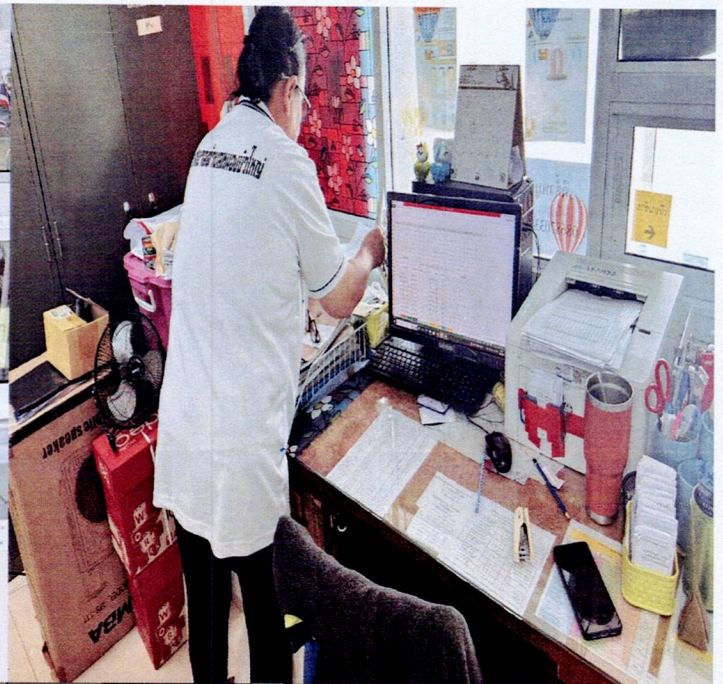
กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๓. กิจกรรม ๕ส กองช่าง



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๔. กิจกรรม ๕ส กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๕. กิจกรรม ๕ ส กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๖. กิจกรรม ๕ ส กองการศึกษา



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๗. กิจกรรม ๕ ส กองสวัสดิการและสังคม



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๘. กิจกรรม ๕ ห้องปลัดเทศบาล



กิจกรรม ๕ ส “ทำความสะอาดภายในสำนักงานและบริเวณรอบเทศบาล

๘. กิจกรรม ๕ ส โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ๑



สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากการตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนา
บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑ คน สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ/ข้อมูล	รายละเอียด	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.๑ เพศ	ชาย หญิง	๒๐ ๓๑	๓๙.๒๑ ๖๐.๗๙
๑.๒ อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี ๓๖ - ๔๕ ปี ๔๖ - ๕๕ ปี มากกว่า ๕๖ ปี	๑๐ ๑๕ ๑๓ ๕ ๘	๑๙.๖๐ ๒๙.๔๑ ๒๕.๕๐ ๙.๘๐ ๑๕.๖๙
๑.๓ ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก อื่น ๆ	๑๘ ๔ - ๒๙	๓๕.๓๐ ๗.๘๔ - ๕๖.๘๖

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ ความเข้าใจ / การนำไปใช้

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล						ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
	๕	๔	๓	๒	๑			
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ/เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ								
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูล การจัดฝึกอบรม/การต้อนรับ	๔๘ (๙๔.๑๑)	๓ (๕.๘๙)	-	-	-	๔.๙๔	มากที่สุด	
๒. การติดต่อประสานงาน	๔๕ (๘๘.๒๓)	๖ (๑๑.๗๗)	-	-	-	๔.๘๘	มากที่สุด	
๓. การทำงานเป็นทีม	๒๓ (๔๕.๑๐)	๒๘ (๕๔.๙๐)	-	-	-	๔.๔๕	มากที่สุด	

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

๑. แนวทางป้องกันการขัดกันประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
๒. ได้รับแนวคิดในการปฏิบัติตนให้มีจริยธรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างถูกต้อง
๓. มีความรู้ในหลักคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๔. มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๕. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและศีลธรรมควบคู่กันไป

ความรู้ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

เท่าเดิม = ๐

เพิ่มมากขึ้น = ๕๑

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมในครั้งนี้
 - จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง มีคู่มือหรือเนื้อหาให้ผู้อบรมเก็บไว้ให้เป็นแนวทางในการทำงาน
๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป
 - การพัฒนาทัศนคติด้านความโปร่งใส
 - อบรมเกี่ยวกับการใช้วัตถุในท้องถิ่นให้มีความรู้และเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว
๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรควรจัดฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี และควรมีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตั้งใจทำความดี เป็นคนดี คนเก่ง ในแต่ละด้านจะทำให้ทุกคนมีความรักต่อองค์กร ทำเพื่อองค์กร และองค์กรก็ควรรักษาคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม คนเก่ง คนดี มีศักยภาพ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ไว้ในองค์กรเพราะบุคคลที่กล่าวถึงสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลุ่มคนคุณภาพที่ช่วยส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ

ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมบางคนขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๒. ผู้เข้ารับการอบรมบางคนไม่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่ให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมฯ
๓. บุคลากรบางคนไม่ค่อยให้ความสนใจเรื่องการอบรมเพราะเห็นว่าเสียเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. เวลาในการจัดการอบรมน้อยวิทยากรให้ความรู้ได้จำกัดด้วยเวลา

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

๑. แนวทางป้องกันการขัดกันประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
๒. ได้รับแนวคิดในการปฏิบัติตนให้มีจริยธรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างถูกต้อง
๓. มีความรู้ในหลักคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๔. มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๕. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและศีลธรรมควบคู่กันไป

ความรู้ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

เท่าเดิม = ๐

เพิ่มมากขึ้น = ๕๑

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมในครั้งนี้
 - จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง มีคู่มือหรือเนื้อหาให้ผู้อบรมเก็บไว้ให้เป็นแนวทางในการทำงาน

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป

- การพัฒนาทัศนคติด้านความโปร่งใส
- อบรมเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบในห้องเรียนให้มีความรู้และเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว

๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรควรจัดฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี และควรมีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตั้งใจทำความดี เป็นคนดี คนเก่ง ในแต่ละด้านจะทำให้ทุกคนมีความรักต่อองค์กร ทำเพื่อองค์กร และองค์กรก็ควรรักษาคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม คนเก่ง คนดี มีศักยภาพ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ไว้ในองค์กรเพราะบุคคลที่กล่าวถึงสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลุ่มคนคุณภาพที่ช่วยส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ

ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

๑. บุคลากรบางคนขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๒. บุคลากรบางคนไม่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่ให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมฯ
๓. บุคลากรบางคนไม่ค่อยให้ความสนใจเรื่องการอบรมเพราะเห็นว่าเสียเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. เวลาในการจัดการอบรมไม่เพียงพอวิทยากรให้ความรู้ได้จำกัดด้วยเวลา
