

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การรับของขวัญของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	สูง	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชน รับทราบ	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำประกาศเจตนาธรรมเนียม นโยบายNo Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
๒	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	สูง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ที่หลากหลาย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการ ให้บริการอย่างทั่วถึง	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการให้บริการประชาชน รูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ให้บุคคลภายนอก สามารถขอรับบริการกับ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ"

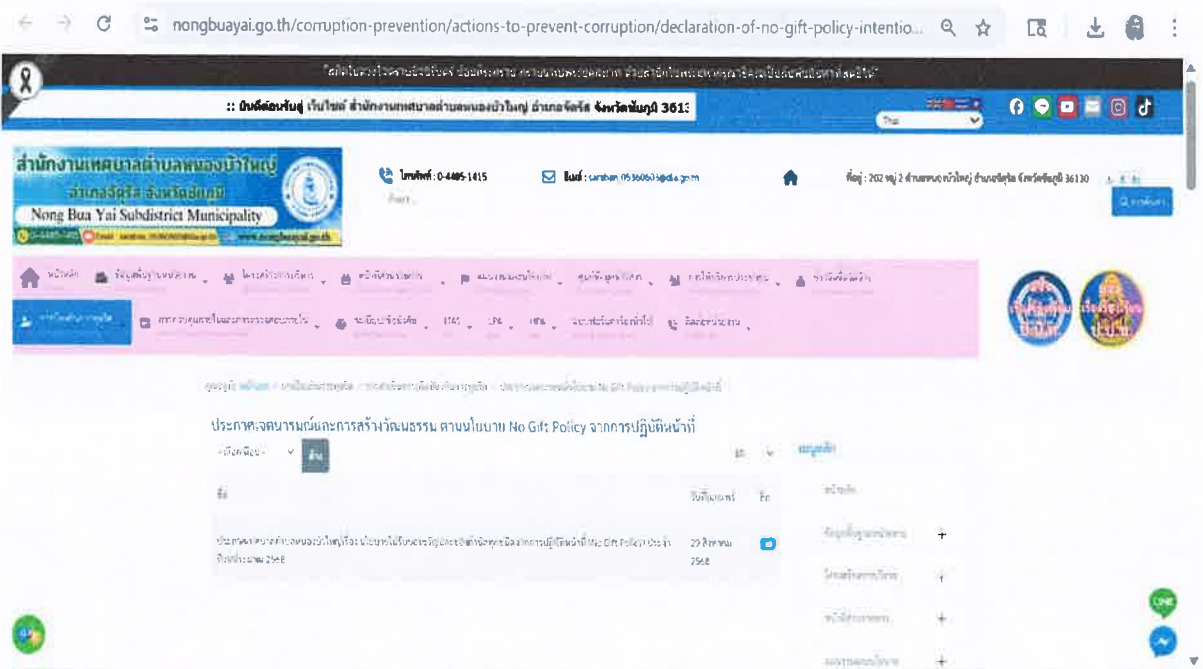
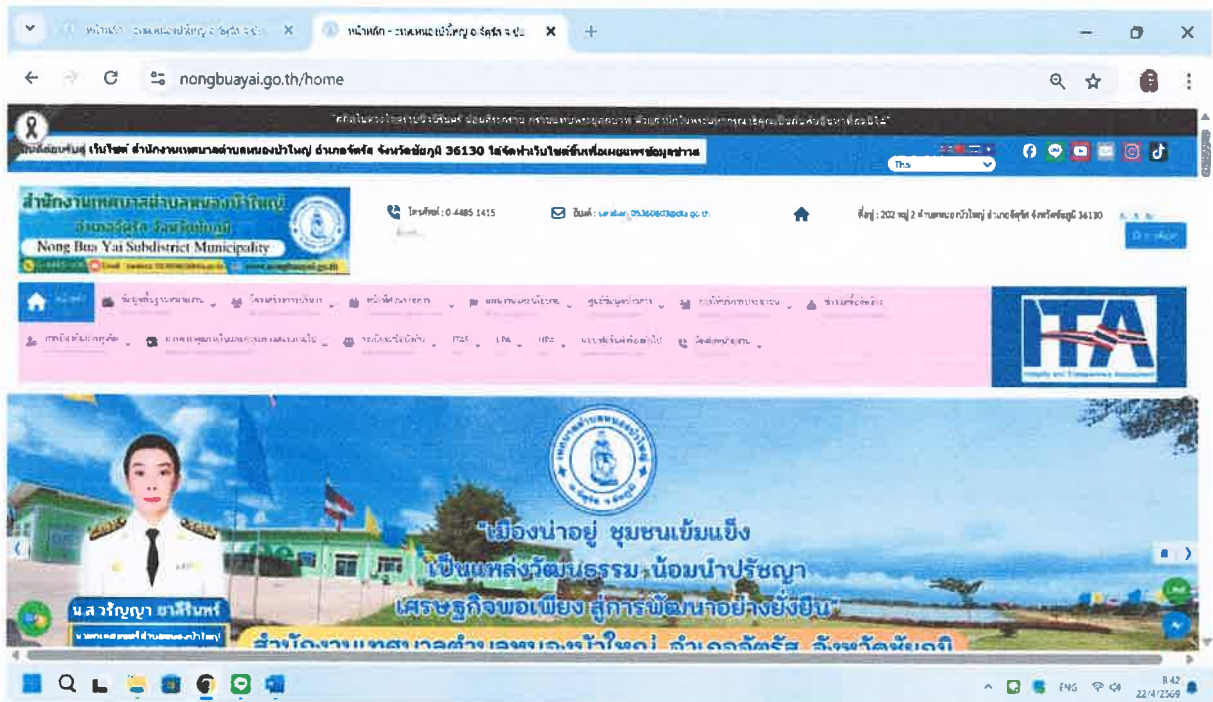
ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๓	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ 	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> ๑.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> ๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒.บันทึกข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

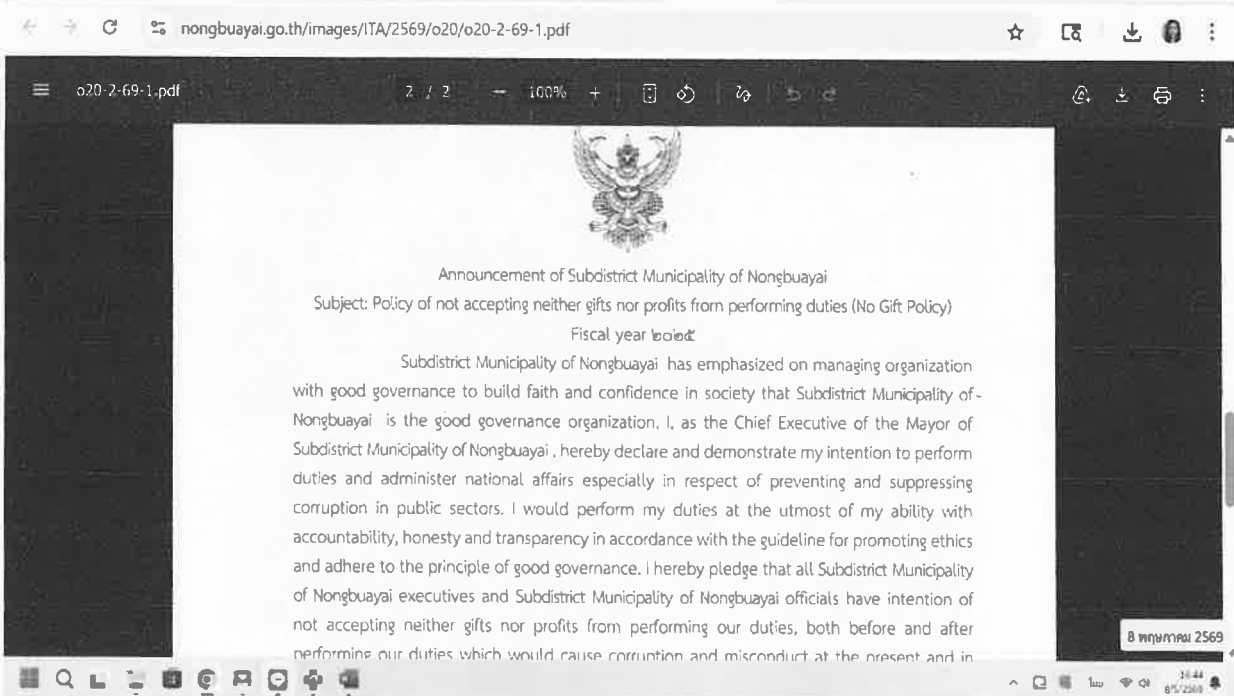
ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๕	การบริหารการเงินงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ	สูง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ - จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
๖	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙) ๒.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๘ ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง**

เอกสารประกอบ

๑. การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

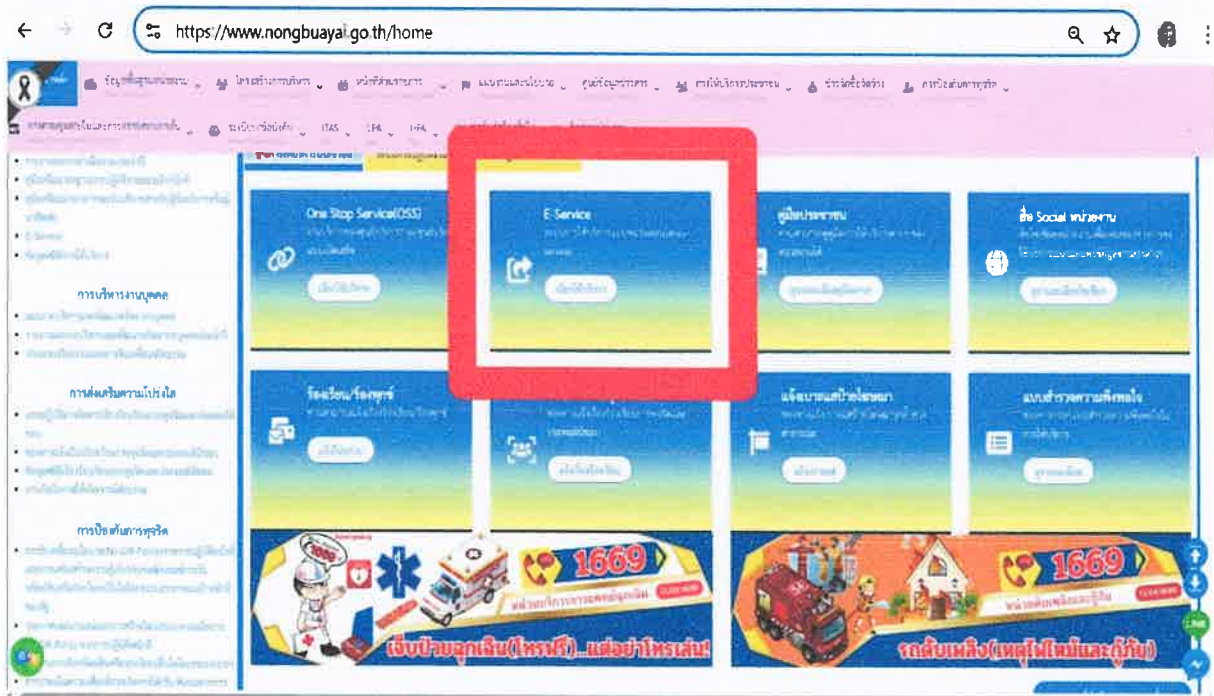
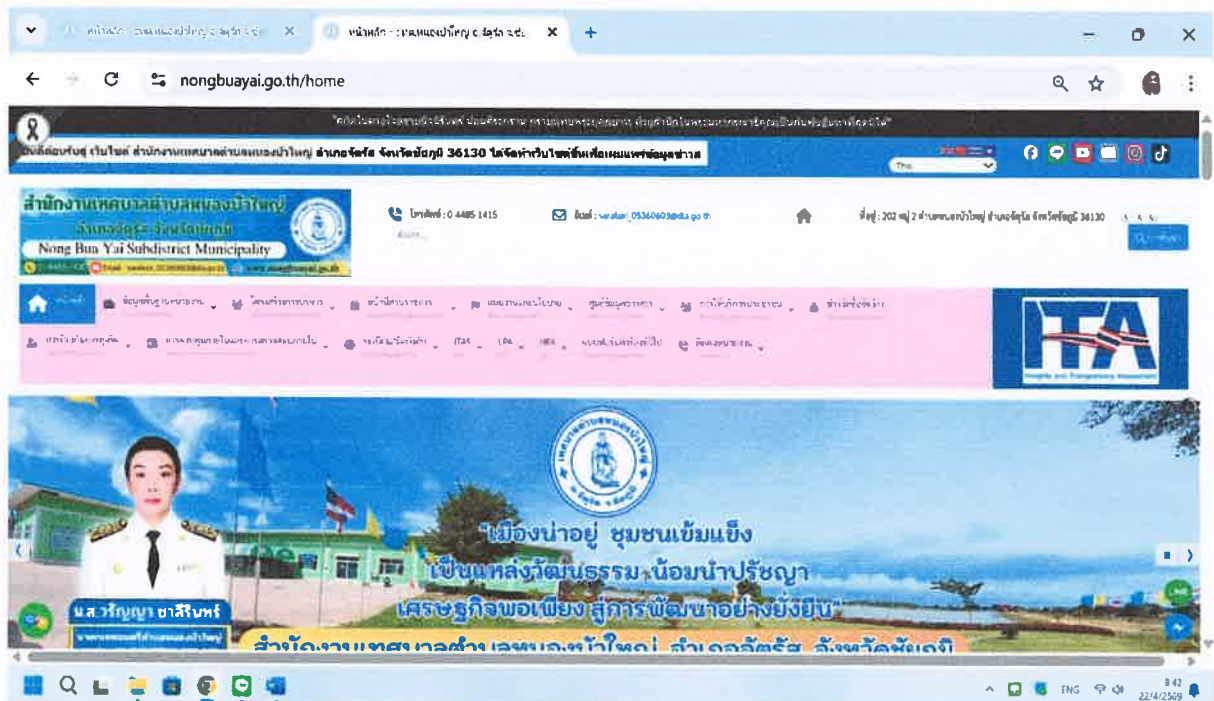




เอกสารประกอบ

๒. มีการดำเนินการมีการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ให้บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ

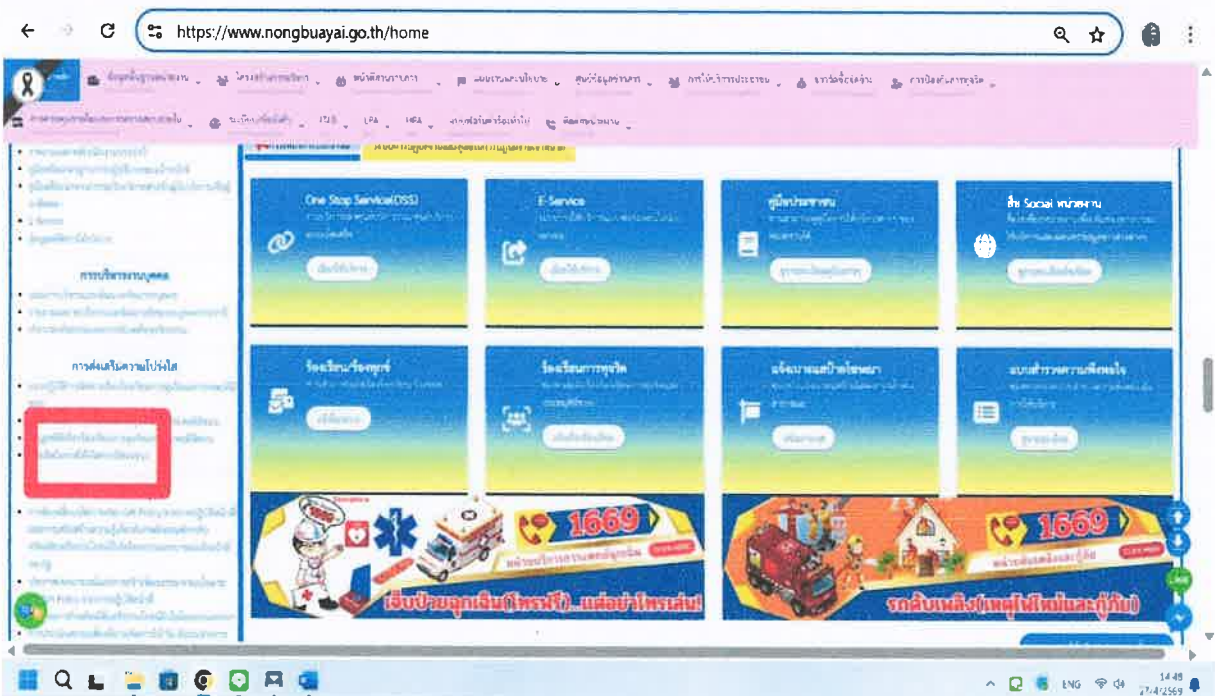
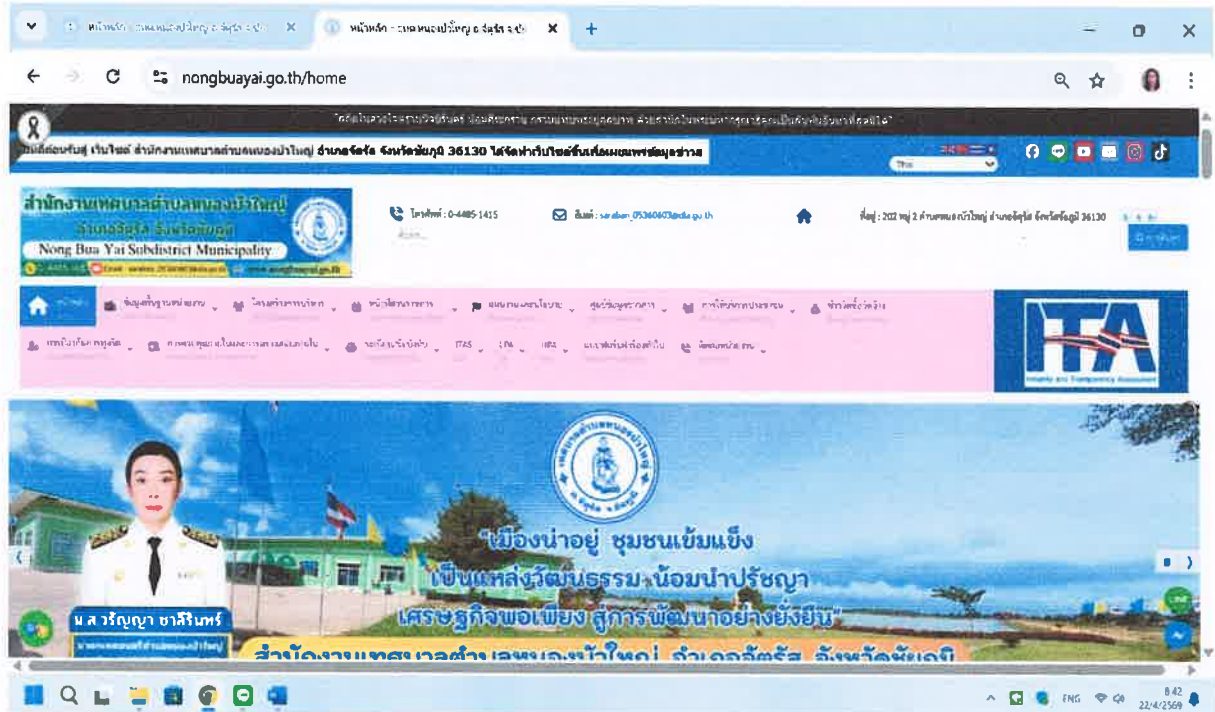
<https://www.nongbuayai.go.th> คลิ๊ก



เอกสารประกอบ

๓.บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน
ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

มีการเผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์
เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ดังนี้



- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

The screenshot shows a web browser window with the URL nongbuayai.go.th/plans-and-policies/human-resource-management-and-development/code-of-ethics-and-et.... The page content is in Thai and is titled "ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น" (Code of Ethics and Conduct for Local Government Executives). The text discusses the purpose of the code, which is to guide the behavior of executives in accordance with the principles of the Constitution and the Local Government Act. It also mentions that the code is based on the Code of Ethics and Conduct for Public Officials. The page includes a table of contents on the right side, listing sections such as "บทนำ" (Introduction), "หลักการและค่านิยม" (Principles and Values), "จรรยาบรรณ" (Code of Ethics), and "บทลงโทษ" (Penalties). The browser interface shows the address bar, search bar, and various navigation icons.

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

The screenshot shows a web browser window with the URL nongbuayai.go.th/plans-and-policies/human-resource-management-and-development/code-of-ethics-and-et.... The page content is in Thai and is titled "ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น" (Code of Ethics and Conduct for Local Government Council Members). The text discusses the purpose of the code, which is to guide the behavior of council members in accordance with the principles of the Constitution and the Local Government Act. It also mentions that the code is based on the Code of Ethics and Conduct for Public Officials. The page includes a table of contents on the right side, listing sections such as "บทนำ" (Introduction), "หลักการและค่านิยม" (Principles and Values), "จรรยาบรรณ" (Code of Ethics), and "บทลงโทษ" (Penalties). The browser interface shows the address bar, search bar, and various navigation icons.

- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

The screenshot shows a web browser displaying the official page for the Code of Ethics for Local Government Employees. The URL is nongbuayai.go.th/plans-and-policies/human-resource-management-and-development/code-of-ethics-and-et.... The page content is in Thai and includes the following text:

หน้า ๒๓
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๘๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๖ วรรคสาม มาตรา ๖๗ วรรคสาม และมาตรา ๖๘ วรรคสาม และในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานแห่งจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการดัดกันประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกำหนดบทลงโทษว่าประมวลจริยธรรมและเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาดำเนินการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงได้เสนอให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีผลบังคับใช้ในราชการตามมติที่ประชุม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.บันทึกข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

nongbuayaicity.go.th/pdf/16802475241-1688021501.pdf

16802475241-1688021501.pdf 21 / 66 97%

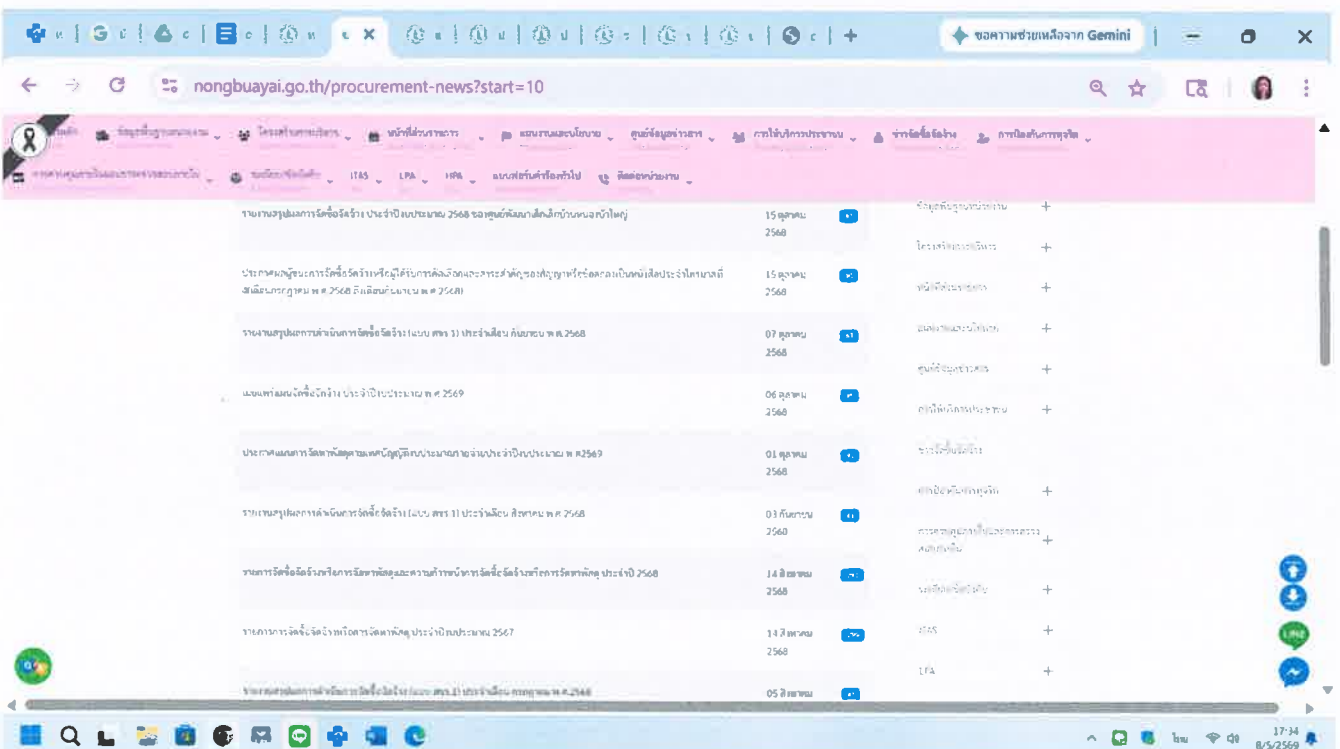
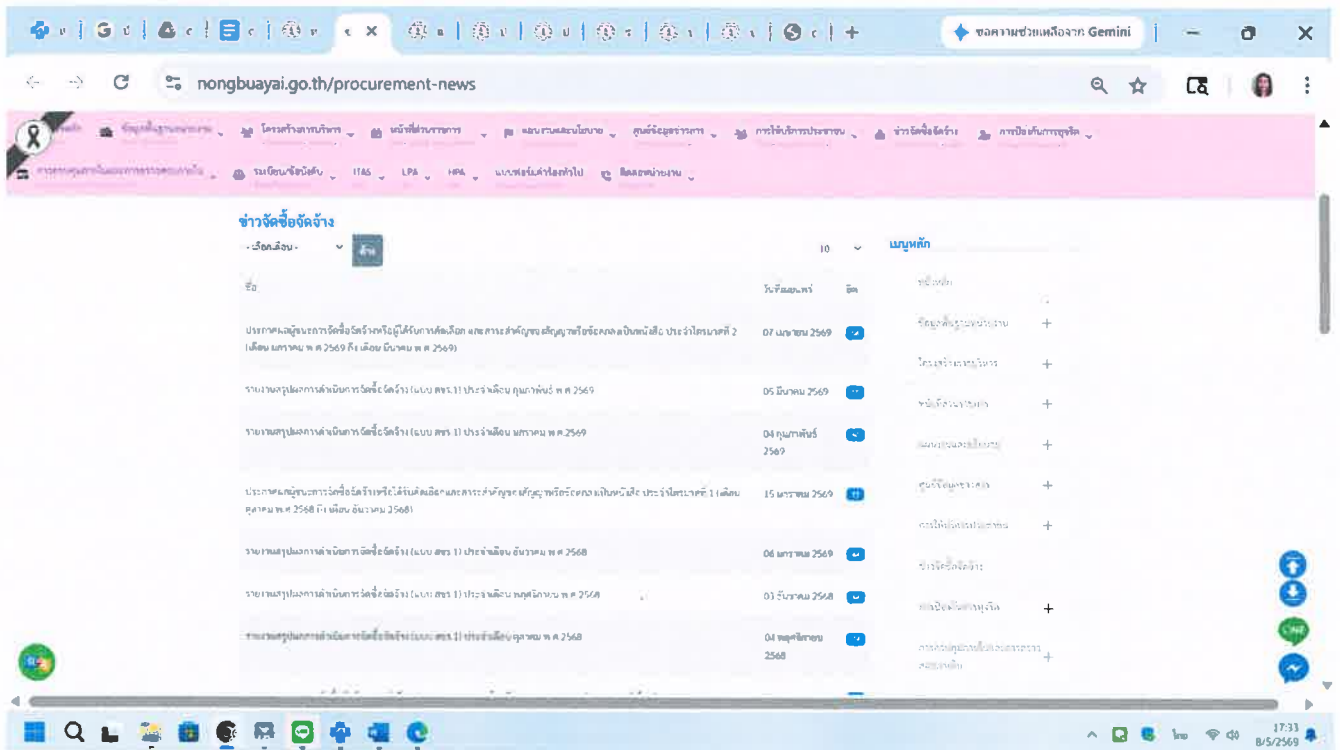
ชื่อกิจกรรม	กิจกรรม/ชนิด	เป้าหมาย/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๓. โครงการอบรมสร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่	๕,๐๐๐	-	-	ไม่ใช้
			๑๐,๐๐๐	-	-	ไม่ใช้

15:57 4/2/2568

เอกสารประกอบ

๕.การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ

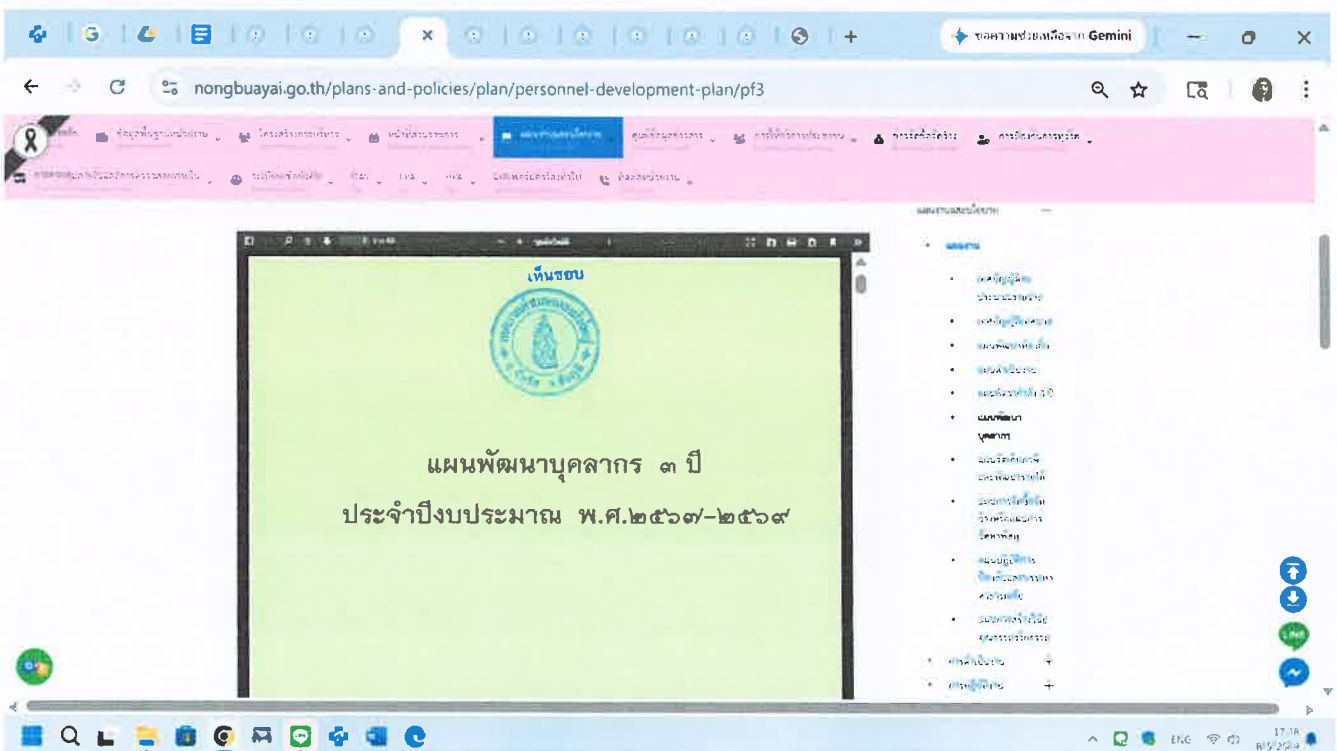
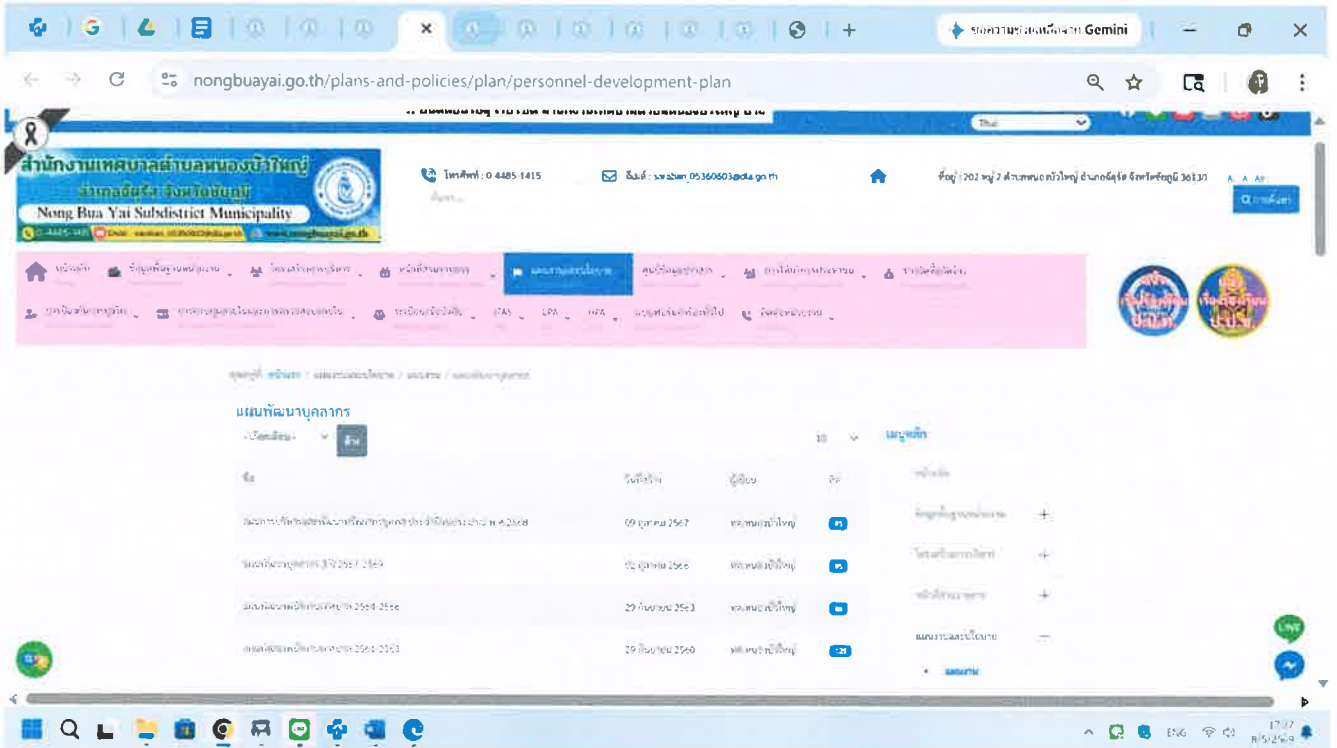
จัดทำข้อมูลรายงานการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เอกสารประกอบ

๖.การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม
เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)



๒. จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

The screenshot shows a web browser window with the URL nongbuayai.go.th/plans-and-policies/human-resource-management-and-development/code-of-ethics-and-ethics-.... The page title is "ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม" (Code of Ethics and Ethics Promotion). The table below lists various ethics guidelines with their effective dates and status.

ชื่อ	วันที่มีผล	ปี	หมายเหตุ
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	04 กันยายน 2568	12	มีผลบังคับใช้แล้ว
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	29 สิงหาคม 2568	11	มีผลบังคับใช้แล้ว
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	19 สิงหาคม 2568	10	มีผลบังคับใช้แล้ว
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	21 มีนาคม 2568	10	มีผลบังคับใช้แล้ว
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	21 มีนาคม 2568	9	มีผลบังคับใช้แล้ว
ประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	21 มีนาคม 2568	8	มีผลบังคับใช้แล้ว

The screenshot shows the full text of the ethics guidelines document. The title is "ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts เพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘" (Municipal Administration of Nong Buayai, Code of Ethics and Ethics Promotion for Public Service, Fiscal Year 2025). The document outlines the purpose and scope of the guidelines, followed by a table of specific Do's and Don'ts.

๓. จริยธรรมหลัก

หลักการสำคัญ	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑) ไม่รับสินบนหรือของขวัญ	๑) ไม่รับสินบนหรือของขวัญ
๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต	๒) ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสีย	๒) ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสีย
๓. มีความซื่อสัตย์สุจริต	๓) ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสีย	๓) ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสีย