



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

โดยที่ ก.ท.จ. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นใหม่ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมิน ระหว่างการประเมินและในช่วงรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และในปีงบประมาณถัดไป ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

๑.๒ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๓. ในแต่ละรอบการประเมิน เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่จะนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๐๘.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

/ระดับดี....

ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายผู้บริหารโดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย

๕.๑ การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด และนโยบายของผู้บริหารปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย

๕.๒ การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาการพัฒนาเทศบาล

๕.๓ การปฏิบัติงานในการบริการ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างชัดเจน

๕.๔ การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

๕.๕ การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กรและสาธารณชนภายนอก

๕.๖ การให้ความร่วมมือกับเทศบาลในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๗ การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๕.๘ การปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้บรรลุเป้าหมายไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายประยัต ชาติวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่