

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ



ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ตาม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศไปแล้ว นั้น

เนื่องจากตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖
วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ
ประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ
ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว
ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่
อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ แทนเพื่อเป็นเครื่อง
กำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายประยัตต์ ชาทิวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ของ
เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ข้อ ๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก

(๑) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/(๖) ปฏิบัติ.....

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สุขภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดำเนินการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศาภิบาลปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

/ข้อ ๙ ข้าราชการของ...

ข้อ ๙ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเอง ก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้ นายกเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน ให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/(๗) คຸ່ມครอง...

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประหยัด ชาตวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ด้วย เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ จะดำเนินการปรับปรุงประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและการละเว้นความชั่ว มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

คณะกรรมการจริยธรรม

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | เป็นกรรมการ |
| ๗) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| ๘) นักวิชาการสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๙) นิติกร | เป็นกรรมการ |
| ๑๐) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/(๓) ให้คณะกรรมการ...

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ห้ามครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายประยุทธ์ ชชาติวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการทางจริยธรรม

ที่ ขย ๕๔๕๐/.....

วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการทางจริยธรรม

เรียน คณะกรรมการทางจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เลขที่ ๒๐๖/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

๑. ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศใช้ไปแล้วนั้น

๒. เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ระเบียบข้อกฎหมาย/และหนังสือสั่งการ

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๓, มาตรา ๕, มาตรา ๖, มาตรา ๑๕, มาตรา ๑๙

๓. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓

๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เป็นปัจจุบัน ไว้กำกับการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล นั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นางนงลักษณ์ ประกิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
๔.๑ เรื่อง ร่างประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม

ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ผู้มาประชุม คน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางนงลักษณ์ ประกิจ	ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่	ประธาน กรรมการ
๒	นางชมพู คงกันกง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓	นางณัฐทิมา เตียนพลกรัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔	นางสาววิภาพร ชาลีรินทร์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๕	สิบเอกสมใจ เตียนพลกรัง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๖	นางทานมาศ ยศรุ่งเรือง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
๗	นางสาวนริสรา กิติภัทร์เจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘	นายฉวีชัย ประจงค์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๙	นางสาวสุภัทสร ปรีสรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการฯ ทุกท่านมาครบแล้ว เลขานุการได้เชิญประธานกรรมการฯ
นางนงลักษณ์ ประกิจ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

นางนงลักษณ์ ประกิจ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้กล่าวในที่ประชุมว่า

ตามที่เทศบาลหนองบัวใหญ่ ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

คณะกรรมการจริยธรรม

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| ๖) นักวิชาการสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๗) นักวิชาการเงินและบัญชี | เป็นกรรมการ |
| ๘) นิติกร | เป็นกรรมการ |
| ๙) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

มติที่ประชุม	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ
ระเบียบวาระที่ ๒	รับทราบ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ระเบียบวาระที่ ๓	-ไม่มี- เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔	-ไม่มี- เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ประธานกรรมการ เลขานุการ	๔.๑ เรื่อง ร่างประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ นายประหยัด ขาติวิเศษ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ ได้กล่าว ว่า รายละเอียดให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจง นางสาวสุภัทสร ปรีธรรมณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้กล่าวชี้แจง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้

เรื่องเดิม

ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้
ประกาศไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจาก ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.
๒๕๖๓ ข้อ ๓

๒. และเนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนด
มาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
ของรัฐ นั้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค
สาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักใน
การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่
๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๓, มาตรา ๕, มาตรา ๖, มาตรา ๑๕, มาตรา ๑๙

๓. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓

๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เพื่อปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมให้เป็นประมวลจริยธรรม ตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม จึง

เห็นควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและการละเว้นความชั่ว

๒. เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการมอบนโยบายของผู้บริหารการเผยแพร่กิจการด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต รวมถึงการกำหนดมาตรการขึ้นมาควบคุม

๓. เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

๔. เพื่อนำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการสรรหาบุคคล การฝึกอบรมพัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และสร้างวัฒนธรรมขององค์กร

๕. เห็นควรพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ใน ใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและการละเว้นความชั่ว มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประธานกรรมการ	นางนงลักษณ์ ประกิจ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้กล่าวว่า ตามที่เลขานุการได้ชี้แจงระเบียบข้อกฎหมาย ตามร่าง ประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาให้ความเห็นชอบหากมีเพิ่มเติมให้ประเด็นใดท่านเสนอในที่ประชุม
กรรมการ	นางชมพู คงกันกง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้กล่าวว่า เห็นด้วยกับการยกร่างประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ประธานกรรมการ	นางนงลักษณ์ ประกิจ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้กล่าวว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือเพิ่มเติมในข้อใดหรือไม่ ถ้าไม่มีมติฉันขอมติในที่ประชุมคะ
มติที่ประชุม	เห็นชอบจำนวน ๖ เสียง เห็นชอบตามร่าง ประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธานกรรมการ	นางนงลักษณ์ ประกิจ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ เมื่อที่ประชุมมีมติเสร็จสิ้นแล้ว มอบให้ เลขานุการฯ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่ ได้ประกาศใช้และให้พนักงานเทศบาล พนักงาน

ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบ และยึดถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัดต่อไป มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ ต่อที่ประชุมอีกหรือไม่
หากไม่ขอขอบพระคุณกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุม
๑๔.๕๕ น.

ปิดประชุมเวลา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัทสร ปรีธรรม์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)สืบเอก

(สมใจ เตียนพลกรัง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

กรรมการฯ

(ลงชื่อ)

(นางนงลักษณ์ ประกิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

ประธานกรรมการจริยธรรม

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้รับรองรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ โทร. ๐-๔๔๘๕-๑๔๑๕
ที่ ขย ๕๔๕๐๑ / - วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง แจ้งพนักงานเทศบาล เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๓, มาตรา ๕, มาตรา ๖, มาตรา ๑๕, มาตรา ๑๙

๓. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓

๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งข้าราชการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบและลงนาม เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดกรุณาลงนามท้ายบันทึกฉบับนี้

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

/จึงเรียนมาเพื่อ....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดกรุณาลงนามตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัทสร ปรีธรรม์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ผ่าน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) สิบเอก.....

(สมใจ เตียนพลกรัง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ผ่าน/หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวธัญญารัตน์ สายบุญลี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(นางนงลักษณ์ ประกิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่

คำสั่ง (☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายประยัต ชาติวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่