



**ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่**  
**เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น**  
**ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน**  
**ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑**

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๓๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมิน อย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีการกำหนดสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วน คะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ

**ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป**

**ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน**

ข้อ ๓๓๒ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) **ระดับดีเด่น** ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) **ระดับดีมาก** มีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) **ระดับดี** ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) **ระดับพอใช้** ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) **ระดับต้องปรับปรุง** ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และวิริยะอุตสาหะ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นกับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๓๔ (๗) ให้เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นไป " เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ จึงออกประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๓ คน ดังนี้

๑. กลุ่มสายงานผู้บริหาร ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน ๗ คน ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | สังกัด/ตำแหน่ง                                      | ระดับผลการประเมิน        |
|-----|---------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางชมพู่ คงกันกง          | กองคลัง /<br>ผู้อำนวยการกองคลัง                     | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๒   | นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์   | สำนักปลัดเทศบาล/<br>หัวหน้าสำนักปลัด                | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๓   | นางณัฐทิมา เตียนพลกรัง    | กองการศึกษา/<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๔   | นางสาวธัญญารัตน์ สายบุญลี | กองวิชาการและแผนงาน/<br>ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ      | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๕   | ลิบเอกสมใจ เตียนพลกรัง    | สำนักปลัดเทศบาล /<br>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ            | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๖   | นางสาววิภาพร ชาลีรินทร์   | กองวิชาการและแผนงาน/<br>หัวหน้าฝ่ายแผนงานและวิชาการ | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๗   | นางสุดใจ ยวงทอง           | กองสวัสดิการสังคม/<br>หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน         | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |

๒.กลุ่มสายงานผู้ปฏิบัติ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | สังกัด/ตำแหน่ง                                               | ระดับผลการประเมิน        |
|-----|-----------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางสาวสุภัทสร ปรีสรณ์ | สำนักปลัดเทศบาล /<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๒   | นายสุบิน บุญเอกอารีย์ | กองวิชาการและแผนงาน /<br>นิติกรชำนาญการ                      | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๓   | นางภักวิภา อยู่ภักดี  | กองวิชาการและแผนงาน/<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ            | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๔   | นางทานมาศ ยศรุ่งเรือง | กองคลัง /<br>นักวิชาการเงินและบัญชี                          | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๕   | นางสาวเจนจิรา โสเสมอ  | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |
| ๖   | นายภวัต พิทักษ์ทิม    | กองช่าง /<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                       | ระดับผลการประเมิน ดีเด่น |

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางชมพู่ คงกันกง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใหญ่

